Герб

**Муниципальное образование сельское поселение Усть-Юган**

**Нефтеюганский муниципальный район  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра**

**Совет депутатов**

**Сельского поселения Усть-Юган**

**ПРОЕКТ РешениЯ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | №\_\_\_\_\_\_ |

п. Усть-Юган

Об утверждении Положения о размере,

порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 [№ 25-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.02.1993 [№ 4520-1 «О государственных](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/886e3605-2aa0-4ef2-b3f6-d1e1917654f1.html) гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 [№ 76-оз](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/7f1ce101-6a5a-40cb-b5d3-2713f48d031f.html) «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 20.07.2007 [№ 113-оз](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/ed05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», [Уставом](http://xmkmain2:8080/content/act/d712594f-0579-4a31-b5b7-0a4a051c81d4.doc) муниципального образования сельское поселение Усть-Юган Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения Совета трудовых коллективов от 24.01.2023 № 02, Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить положение о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган:

2.1. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган».

2.2. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 23.06.2017 № 292 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган».

2.3. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 13.10.2017 № 315 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 23.06.2017 № 292)».

2.4. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 20.03.2018 № 356 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 23.06.2017 № 292, от 13.10.2017 № 315)».

2.5. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 07.08.2018 № 383 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 23.06.2017 № 292)».

2.6. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 22.05.2019 № 59 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 23.06.2017 № 292, от 13.10.2017 № 315, от 07.08.2018 № 383)».

2.7. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 31.08.2020 № 159 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 23.06.2017 № 292, от 13.10.2017 № 315, от 07.08.2018 № 383, от 22.05.2019 № 59)».

2.8. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 04.03.2021 № 197 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 23.06.2017 № 292, от 13.10.2017 № 315, от 20.03.2018 № 356, от 07.08.2018 № 383, от 22.05.2019 № 59, от 31.08.2020 № 159)».

2.9. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 17.03.2022 № 264 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 23.06.2017 № 292, от 13.10.2017 № 315, от 20.03.2018 № 356, от 07.08.2018 № 383, от 22.05.2019 № 59, от 31.08.2020 № 159, от 04.03.2021 № 197)».

2.10. Решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 17.11.2022 № 301 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 30.05.2017 № 288 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 23.06.2017 № 292, от 13.10.2017 № 315, от 20.03.2018 № 356, от 07.08.2018 № 383, от 22.05.2019 № 59, от 31.08.2020 № 159, от 04.03.2021 № 197, от 17.03.2022 № 264)».

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в бюллетене «Усть-Юганский вестник» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления.

4. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) в бюллетене «Усть-Юганский вестник».

Глава сельского

поселения Усть-Юган В.А. Мякишев

Приложение

к решению Совета депутатов

сельского поселения Усть-Юган

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

Положение

о размере, порядке и условиях предоставления гарантий

муниципальным служащим органов местного самоуправления

сельского поселения Усть-Юган

1. Настоящее положение о размере, порядке и условиях предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения (далее – Положение) определяет размер, порядок и условия предоставления гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 [№ 25-ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.02.1993 [№ 4520-1 «О государственных](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/886e3605-2aa0-4ef2-b3f6-d1e1917654f1.html) гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 [№ 76-оз](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/7f1ce101-6a5a-40cb-b5d3-2713f48d031f.html) «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 20.07.2007 [№ 113-оз](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=ed05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и [Уставом](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=d712594f-0579-4a31-b5b7-0a4a051c81d4) муниципального образования сельское поселение Усть-Юган Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. В соответствии с федеральным законодательством муниципальному служащему гарантируются:

2.1. Условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

Муниципальному служащему обеспечивается рабочее место, организационно-техническое обеспечение, получение в установленном порядке информации и материалов, транспортное обслуживание необходимые для исполнения должностных обязанностей.

2.2. Право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания.

Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления установлен решением Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган «О денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган».

2.3. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

Для муниципального служащего нормальная продолжительность рабочего (служебного) времени не может превышать 40 часов в неделю для мужчин и 36 часов в неделю для женщин.

Муниципальному служащему устанавливается пятидневная рабочая (служебная) неделя и предоставляются 2 выходных дня и нерабочие праздничные дни. Перечень праздничных дней содержится в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, продолжительностью 30 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, к которым относятся:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью, предусмотренной Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий (служебный) день.

Муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный рабочий (служебный) день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий (служебный) день продолжительностью 3 календарных дня.

Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день, устанавливается лицам, замещающим должности муниципальной службы, распоряжением администрации сельского поселения Усть-Юган;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 [№ 4520-1 «О государственных](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/886e3605-2aa0-4ef2-b3f6-d1e1917654f1.html) гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Муниципальным служащим, за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 16 календарных дней.

Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя (нанимателя) работодателя предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более 1 года. Муниципальному служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за муниципальным служащим сохраняется замещаемая должность муниципальной службы.

Выплата денежного содержания муниципальному служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

2.4. Медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением их должностных обязанностей.

Пенсия за выслугу лет является дополнительной к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях», выплачивается за счет средств бюджета сельского поселения Усть-Юган в соответствии с порядком назначения, перерасчёта и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган, утвержденным решением Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган.

2.6. Обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Обязательное государственное [социальное страхование](consultantplus://offline/ref=BC229E339FED8F8F38FDF6FC088E40D27460526C149DBF696777756EADA8DFB21086986D2AFEDF5A72A7C5A70D818CC5E96913F4t86DK) на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Защита муниципального служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами.

2.9. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, либо с сокращением штата работников органа местного самоуправления, муниципальному служащему предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством для работников в случае их увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников организации.

3. В соответствии с законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальному служащему гарантируются:

3.1. Переподготовка и повышение квалификации за счет средств бюджета сельского поселения Усть-Юган с сохранением денежного содержания на период обучения по замещаемой должности, обязательность получения его согласия на перевод на другую должность муниципальной службы, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.

3.2. Возмещение расходов и предоставление иных компенсаций в связи с командировками, в порядке и размерах, установленных приложением 1 к настоящему Положению.

3.3. Возмещение расходов и предоставление иных компенсаций в связи с приемом на муниципальную службу, переводом на должность муниципальной службы в другой орган местного самоуправления, направлением на муниципальную службу в другую местность, а также возмещение связанных с этим транспортных расходов и расходов на оплату жилья.

4. В соответствии с Уставом муниципального образования сельское поселение Усть-Юган Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры муниципальному служащему гарантируются следующие дополнительные гарантии:

4.1. Единовременные выплаты:

- к юбилейным датам в связи с достижением возраста 50, 55, 60, 65 лет - в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда;

- в связи со смертью близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) по личному заявлению муниципального служащего, при предоставлении копий свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственные или семейные отношения (свидетельства о рождении, свидетельства о регистрации брака, постановления об установлении опеки (попечительства) - в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда;

- на оздоровление муниципального служащего - в общем размере 70 000 (семьдесят тысяч) рублей, в том числе налог на доходы физических лиц.

У муниципальных служащих, вновь принятых на работу в орган местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган право на единовременную выплату на оздоровление муниципального служащего, наступает по истечении 11 месяцев работы в органе местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган.

Единовременная выплата на оздоровление муниципального служащего производится 1 раз в календарном году, при уходе муниципального служащего в ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 12 календарных дней на основании заявления муниципального служащего.

Основанием для единовременной выплаты является распоряжение (приказ) представителя нанимателя (работодателя).

- в связи с назначением пенсии за выслугу лет – в порядке назначения, перерасчёта и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган, утвержденного решением Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган.

4.2. Компенсация стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску в порядке, установленном приложением 2 к настоящему Положению.

4.3. Страхование на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей служащего в порядке, установленном приложением 3 к настоящему Положению.

5. Финансирование расходов, связанных с предоставлением муниципальным служащим гарантий, установленных настоящим Положением, производится за счёт средств бюджета сельского поселения Усть-Юган.

Приложение 1

к положению о размере, порядке и условиях

предоставления гарантий муниципальным

служащим органов местного самоуправления

сельского поселения Усть-Юган

Порядок

и размеры возмещения расходов, и предоставление иных компенсаций в связи с командировками

1. Порядок и размеры возмещения расходов и предоставления иных компенсаций в связи с командировками (далее - Порядок) устанавливает размеры возмещения расходов муниципальных служащих, связанных со служебными командировками муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган.

2. При направлении муниципального служащего в служебную командировку ему возмещаются:

- расходы по проезду;

- расходы по найму жилого помещения;

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

**-** иные расходы, произведенные муниципальным служащим с разрешения или ведома работодателя (далее - иные расходы).

3. При направлении муниципального служащего в служебную командировку ему выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) на основании соответствующего муниципального правового акта и заявления муниципального служащего.

4. Расходы муниципального служащего, связанные со служебными командировками на территории Российской Федерации, возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов, но не свыше следующих предельных размеров:

4.1. Расходы по проезду к месту служебной командировки на территории Российской Федерации и обратно к месту постоянной работы и по проезду из одного населенного пункта в другой, если муниципальный служащий командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах, включают расходы по проезду транспортом общего пользования соответственно к станции, пристани, аэропорту и от станции, пристани, аэропорта, если они находятся за чертой населенного пункта, при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы, а также оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей.

4.1.1. Расходы по проезду к месту служебной командировки на территории Российской Федерации и обратно к месту постоянной работы возмещаются - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами – билетами (с приложением посадочных талонов при авиаперелете), но не выше стоимости проезда:

- воздушным транспортом - тариф проезда в салоне экономического класса;

- морским и речным транспортом - тариф проезда в четырехместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

- железнодорожным транспортом - не выше тарифа проезда в вагоне К «купейный»;

- автомобильным транспортом - тариф проезда в автобусе общего типа.

4.1.2. При приобретении муниципальным служащим авиабилета, оформленного в бездокументарной форме (электронная маршрут/квитанция электронного пассажирского билета (электронный авиабилет)) для поездок на территории Российской Федерации, подтверждающими документами являются:

а) маршрут/квитанция (выписка из автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок);

б) посадочные талоны, подтверждающие перелет муниципального служащего по указанному в электронном авиабилете маршруту;

в) документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки:

- чек или другой документ, оформленный на бланке строгой отчетности (при оплате наличными денежными средствами);

- слипы и чеки электронных терминалов при проведении операций с использованием банковской карты, держателем которой является подотчетное лицо (при оплате банковской картой);

- подтверждение проведенной операции по оплате электронного авиабилета кредитным учреждением, в котором подотчетному лицу открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через Интернет-сайты авиакомпаний).

4.1.3. При приобретении муниципальным служащим электронного проездного документа (билета), используемого на железнодорожном транспорте, к оплате представляется контрольный купон электронного проездного документа (выписка из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте), оформленного на бланке строгой отчетности (билет состоит из двух частей контрольного и посадочного купонов), подтверждающими документами являются:

- если пройдена электронная регистрация на сайте Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - ОАО «РЖД»):

- распечатывается контрольный купон и посадочный купон на одном листе с сайта ОАО «РЖД»;

- подтверждение проведенной операции по оплате электронного проездного документа (билета), используемого на железнодорожном транспорте кредитным учреждением, в котором подотчетному лицу открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через Интернет-сайты ОАО «РЖД»);

- если не пройдена электронная регистрация на сайте ОАО «РЖД», то распечатывается контрольный купон с сайта ОАО «РЖД», который в обязательном порядке направляется в электронном виде по информационно- телекоммуникационной сети пассажиру на его электронную почту, а посадочный купон необходимо получить на бланке проездного документа (билета) в кассе или терминале самообслуживания ОАО «РЖД».

4.1.4. При отсутствии проездных документов, подтверждающих расходы по проезду к месту служебной командировки, данные расходы возмещаются в размере, не превышающем минимальной стоимости проезда железнодорожным транспортом в плацкартном вагоне на основании справки, выданной транспортной организацией.

4.1.5. Расходы по проезду при направлении муниципального служащего в служебную командировку на территории иностранных государств возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов.

4.2. Расходы по найму жилого помещения на территории Российской Федерации возмещаются муниципальному служащему (кроме тех случаев, когда им предоставляется бесплатное жилое помещение) в следующих размерах:

- расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку муниципальному служащему предоставляется бесплатное помещение):

для муниципальных служащих, занимающих должности муниципальной службы ведущей, старшей и младшей группы - 3500 рублей в сутки;

для муниципальных служащих, занимающих должности муниципальной службы высшей или главной группы - 5000 рублей в сутки;

- расходы по бронированию жилого помещения - в пределах фактических документально подтвержденных расходов.

4.2.1. В случае, если в населенном пункте отсутствует гостиница, муниципальный служащий имеет право воспользоваться иным жилым помещением либо аналогичным жилым помещением в ближайшем населенном пункте.

4.2.2. Обязательными документами по найму жилого помещения являются счет и чек контрольно-кассового аппарата об оплате или квитанция к приходному кассовому ордеру с печатью. Если оплата производится банковской картой муниципального служащего, то предоставляются слипы и чеки электронных терминалов.

4.2.3. Расходы по найму жилого помещения при направлении муниципальных служащих в командировки на территории иностранных государств, подтвержденные соответствующими документами, возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов.

4.3. Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются муниципальному служащему за каждый день нахождения в служебной командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, в размере 1000 рублей в сутки.

4.3.1. В случае командирования муниципального служащего в такую местность, откуда он по условиям транспортного сообщения и характеру выполняемого задания имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, суточные не выплачиваются. При этом вопрос о целесообразности ежедневного возвращения муниципального служащего из места командирования к постоянному месту жительства в каждом конкретном случае решается работодателем или уполномоченным им лицом с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого служебного задания, а также необходимости создания муниципальному служащему условий отдыха.

4.3.2. Предельные нормы возмещения суточных при направлении муниципальных служащих в служебные командировки за пределы территории Российской Федерации устанавливаются в размерах, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации [от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных и надбавок к суточным](file:///C:\content\act\bc118437-f358-4578-8476-6d5d16f45772.html) при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, а также о размере и порядке возмещения указанным военнослужащим дополнительных расходов при служебных командировках на территории иностранных государств».

4.4. Иные расходы, произведенные муниципальным служащим с разрешения или ведома работодателя.

4.4.1. Муниципальному служащему на основании его заявления возмещаются расходы:

- по уплате за пользование курортной инфраструктурой (курортный сбор);

- понесенные в связи с ранним заездом и (или) поздним выездом из гостиницы(либо почасовая оплата до или после расчетного часа) в связи со временем прибытия в место командирования и (или) отправления;

- понесенные в связи с обменом валют;

- на оплату услуг специалиста-переводчика при переводе оправдательных документов, подтверждающих произведенные расходы;

- связанные с покупкой, обменом и сдачей проездных документов, в том числе невозвратных и не подлежащих обмену проездных документов в случае изменения сроков командировки либо отмены командировки на основании соответствующего муниципального правового акта;

- по оплате раннего заезда и (или) позднего выезда - производятся по фактическим расходам при предоставлении документов, подтверждающих эти расходы.

4.4.2. Муниципальному служащему при направлении его в служебную командировку на территорию иностранного государства дополнительно возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов:

- расходы на оформление заграничного паспорта, визы и других выездных документов;

- обязательные консульские и аэродромные сборы;

- сборы за право въезда или транзита автомобильного транспорта;

- расходы на оформление обязательной медицинской страховки;

- иные обязательные платежи и сборы.

5. Муниципальным служащим в период их нахождения в служебных командировках на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области:

а) денежное содержание выплачивается в двойном размере;

б) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются в размере 8480 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке;

в) органы местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган могут выплачивать безотчетные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных с такими командировками.

6. Муниципальному служащему в случае его временной нетрудоспособности, наступившей в установленном порядке, возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный муниципальный служащий находится на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства.

За период временной нетрудоспособности муниципальному служащему выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. По возвращении из служебной командировки муниципальный служащий в течение 3 рабочих дней предоставляет представителю нанимателю (работодателю) авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и производит окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы. К авансовому отчету прилагаются документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и об иных расходах, связанных со служебной командировкой, произведенных с разрешения работодателя или уполномоченного им лица.

8. Фактический срок пребывания муниципального служащего в командировке определяется по проездным документам, представляемым муниципальным служащим по возвращении из командировки.

8.1. В случае проезда муниципального служащего на основании письменного решения работодателя к месту командирования и (или) обратно к месту работы на служебном транспорте, на транспорте, находящемся в собственности муниципального служащего или в собственности третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется муниципальным служащим по возвращении из командировки представителю нанимателя (работодателю) с приложением документов, подтверждающих использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

8.2. В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания муниципального служащего в командировке подтверждается документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается договором, кассовым чеком или документом, оформленным на бланке строгой отчетности, подтверждающим предоставление гостиничных услуг по месту командирования и содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации [от 18.11.2020 № 1853 «Об утверждении Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации».](file:///C:\\content\\act\\d3f7814c-94c5-4c88-ae93-95b12332f7ea.html" \o "ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 18.11.2020 № 1853 ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ  ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСТИНИЧНЫХ УСЛУГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ )

8.3. При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования муниципальным служащим представляются служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания муниципального служащего в командировке, содержащий подтверждение принимающей муниципального служащего стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) муниципального служащего к месту командирования (из места командировки).

9. Возмещение всех расходов, связанных со служебными командировками, производится при предоставлении документов, подтверждающих эти расходы, за исключением подпункта «в» пункта 5 настоящего Порядка.

10. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками, муниципальным служащим устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, за счет средств бюджета сельского поселения Усть-Юган.

Приложение 2

к положению о размере, порядке и условиях

предоставления гарантий муниципальным

служащим органов местного самоуправления

сельского поселения Усть-Юган

Порядок

предоставления компенсации стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску

1. Настоящий порядок предоставления компенсации стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску (далее – Порядок) определяет условия предоставления компенсации муниципальным служащим органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган.

2. Компенсация стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой (санаторно-курортной, оздоровительной, курсовкой) или связанных с отдыхом (проживание в гостинице, отеле, спа-отеле, хостеле, пансионате, базе отдыха, туристической базе, гостиничном комплексе, кемпинге, автокемпинге, гостевом доме, гостевых комнатах, апартаментах, бунгало, шале, коттеджах и домиках, мотеле, горных лагерях, доме отдыха, профилактории, речные, морские круизы), и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску (далее - компенсация стоимости расходов по проезду) осуществляется на основании заявления муниципального служащего, предоставленного в течение 3 рабочих дней после выхода из отпуска, с приложением договора (при наличии), отрывного талона к путевке или иного документа, подтверждающего пребывание в месте получения услуг.

3. Компенсация стоимости расходов по проезду муниципального служащего производится при условии получения услуг, предусмотренных путевкой (санаторно-курортной, оздоровительной, курсовкой) или связанные с отдыхом (проживание в гостинице, отеле, спа-отеле, хостеле, пансионате, базе отдыха, туристической базе, гостиничном комплексе, кемпинге, автокемпинге, гостевом доме, гостевых комнатах, апартаментах, бунгало, шале, коттеджах и домиках, мотеле, горных лагерях, доме отдыха, профилактории, речные, морские круизы) на территории Российской Федерации сроком не менее 7 дней.

4. В случае, если дню начала отпуска предшествуют или непосредственно за днем окончания отпуска следуют выходные (нерабочие праздничные) дни, дни отпуска без сохранения заработной платы, а также дни отдыха за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, то муниципальный служащий вправе уехать и (или) вернуться в вышеуказанные дни, не утрачивая права на оплату стоимости проезда к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом и обратно к месту постоянного жительства и провоза багажа.

5. Муниципальный служащий также вправе уехать в рабочий день, после окончания работы (смены) и (или) вернуться в рабочий день до начала работы (смены), не утрачивая права на компенсацию стоимости проезда к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства.

6. Компенсация стоимости расходов по проезду включает в себя:

1) фактически произведенные расходы, связанные с проездом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства в пределах стоимости проезда, в том числе: за комплекс услуг, включаемых в стоимость проезда, за оплату страхового взноса на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, за оплату установленных на транспорте дополнительных сборов (за исключением добровольного страхового сбора, а также других дополнительных услуг, направленных на повышение комфортности пассажира, в том числе изменение классности билета, расходов, связанных с доставкой билетов, переоформлением билетов по инициативе пассажиров, доставкой багажа, сдачей билета в связи с отказом от поездки (полета) или опозданием на поезд, самолет, автобус; дополнительного питания), но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

2) оплату стоимости проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси), а также оплату стоимости проезда личным транспортом от места постоянного жительства или от места получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов (билетов), подтверждающих расходы.

3) оплату стоимости провоза багажа весом не более 30 килограммов на муниципального служащего независимо от количества багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следует муниципальный служащий, в размере документально подтвержденных расходов.

7. В случае, если представленные муниципальным служащим документы подтверждают произведенные расходы на проезд по более высокой категории проезда, чем установлено подпунктам 1 пункта 8 настоящего Положения, компенсация расходов производится на основании справки о стоимости проезда на дату приобретения билета в соответствии с установленными категориями проезда, выданной муниципальному служащему организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), исходя из тарифов транспортной организации, осуществляющей перевозку. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

8. В случае отсутствия прямого маршрута к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства, подтвержденного справкой об отсутствии прямого маршрута, работодатель компенсирует муниципальному служащему стоимость проезда по всем пунктам следования независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

В случае, если промежуточным пунктом следования от места жительства муниципального служащего к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно в западном направлении является г. Екатеринбург или г. Москва или г. Тюмень, в восточном направлении- г. Екатеринбург или г. Москва или г. Новосибирск, справку об отсутствии прямого маршрута от места жительства к месту использования отпуска и обратно муниципальный служащий не представляет.

9. Оплата стоимости проезда муниципальным служащим личным транспортом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Под личным транспортом муниципального служащего понимаются принадлежащие на праве собственности ему или членам его семьи (супругу (супруге), детям, родителям) транспортные средства, отнесенные к категории «А», «В», «С» и «Д» в соответствии с федеральным законодательством.

При определении кратчайшего пути к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства учитывается существующая транспортная схема, размещенная на сайте «Автодиспетчер» [https://www.avtodispetcher.ru/dista № ce/](https://www.avtodispetcher.ru/distance/). Кратчайшим путем признается наименьшее расстояние от места постоянного жительства муниципального служащего до места получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно по существующей транспортной схеме.

Оплате подлежит стоимость проезда муниципального служащего личным транспортом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства на основании отметки в маршрутном листе, получаемом у уполномоченного должностного лица по кадровой работе, или других документов, подтверждающих нахождение в месте получения услуг. Оплата стоимости проезда производится муниципальному служащему по кратчайшему маршруту при предъявлении квитанции об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, за провоз транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме (при отсутствии дорог общего пользования), кассовых чеков автозаправочных станций в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства, утверждаемыми Министерством транспорта Российской Федерации, или муниципальному служащему при предъявлении справок организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне при документальном подтверждении пребывания муниципального служащего в месте получения услуг.

В случае отсутствия сведений о нормах расхода топлива соответствующей марки транспортного средства в правовых актах Министерства транспорта Российской Федерации оплата стоимости проезда производится в соответствии с данными о расходе топлива, указанными в инструкции по эксплуатации транспортного средства, либо на основании данных о расходе топлива соответствующей марки транспортного средства смешанного цикла, представленных официальными дилерами производителей транспортных средств.

Оплата стоимости проезда муниципального служащего личным транспортом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства производится в случае проезда на транспортном средстве, принадлежащем муниципальному служащему или членам семьи (супругу (супруге), детям, родителям, при предъявлении следующих подтверждающих документов:

- маршрутный лист, получаемый у уполномоченного должностного лица по кадровой работе, в котором должны быть отметки о прибытии в место получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и выбытии к месту постоянного жительства;

- копии свидетельства о регистрации и паспорта транспортного средства, подтверждающие право собственности на транспортное средство муниципального служащего или членов его семьи (супруга (супруги), детей, родителей) и водительское удостоверение;

- квитанции об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, кассовые чеки автозаправочных станций в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства или справки организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов) о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне.

В случае, если при следовании муниципального служащего личным транспортом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства автомобильное сообщение между соответствующими населенными пунктами отсутствует, оплата производится по платежным документам о стоимости перевозки принадлежащего муниципальному служащему транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме. Вне зависимости от количества членов семьи, выезжающих вместе с муниципальным служащим к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства личным транспортом, оплате подлежит стоимость проезда к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства только одного человека.

10. Оплата стоимости проезда муниципального служащего воздушным транспортом.

При приобретении муниципальным служащим авиабилета, оформленного в бездокументарной форме (электронный авиабилет) подтверждающими документами, являются:

- распечатка электронного авиабилета - сформированная автоматизированной системой оформления воздушных перевозок маршрут/квитанция электронного авиабилета на бумажном носителе, в которой указана стоимость перелета;

- посадочный талон, подтверждающий перелет по указанному в электронном авиабилете маршруту;

- чек контрольно-кассовой техники или другой документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки, оформленный на утвержденном бланке строгой отчетности (при оплате наличными денежными средствами);

- слип, чек электронного терминала при проведении операции с использованием банковской карты, держателем которой является муниципальный служащий или супруг (супруга) (при оплате банковской картой);

- подтверждение проведенной операции по оплате электронного авиабилета кредитным учреждением, в котором муниципальному служащему или супругу (супруге) открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через Интернет - сайты авиакомпаний) или путем перечисления денежных средств по распоряжению подотчетного лица самим кредитным учреждением.

В случае утраты посадочного талона предоставляется справка транспортной организации, подтверждающая перелет.

11. Оплата стоимости проезда муниципального служащего железнодорожным транспортом.

При приобретении муниципальным служащим электронного проездного документа (билета), используемого на железнодорожном транспорте, к оплате предоставляется контрольный купон электронного проездного документа (выписка из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте), сформированный после совершения поездки, оформленного на бланке строгой отчетности:

- если пройдена электронная регистрация на сайте Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - ОАО «РЖД»):

- распечатывается контрольный купон и посадочный купон на одном листе с сайта ОАО «РЖД»;

- подтверждение проведенной операции по оплате электронного проездного документа (билета), используемого на железнодорожном транспорте кредитным учреждением, в котором подотчетному лицу открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через Интернет - сайты ОАО «РЖД»);

- если не пройдена электронная регистрация на сайте ОАО «РЖД», то распечатывается контрольный купон с сайта ОАО «РЖД», который в обязательном порядке направляется в электронном виде по информационно-телекоммуникационной сети пассажиру на его электронную почту, а посадочный купон необходимо получить на бланке проездного документа (билета) в кассе или терминале самообслуживания.

Для компенсации стоимости проезда, используемого на железнодорожном транспорте, следует предоставлять электронный билет, распечатанный после совершения поездки.

12. При проведении операций с использованием банковской карты, держателем которой является супруг (супруга) муниципального служащего, слипы и чеки электронных терминалов с указанием банковской карты являются подтверждением расходов муниципального служащего.

13. При проведении операций с использованием банковских карт, держателем которых не является муниципальный служащий, а также супруг (супруга) муниципального служащего, слипы и чеки электронных терминалов с указанием банковских карт являются подтверждением расходов муниципального служащего при наличии доверенности в простой письменной форме, подтверждающей оплату третьим лицом по поручению и за счет муниципального служащего.

14. При утрате проездных документов (билеты, посадочные талоны) и документов, подтверждающих факт оплаты, понесенных на их приобретение, но при наличии документов, подтверждающих получение услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, на основании справки организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда по кратчайшему маршруту следования к месту получение услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства в размере минимальной стоимости проезда:

- при наличии железнодорожного сообщения - по тарифу плацкартного вагона пассажирского поезда;

- при наличии только воздушного сообщения - по тарифу на перевозку воздушным транспортом в салоне экономического класса;

- при наличии только морского или речного сообщения - по тарифу каюты X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, каюты III категории речного судна всех линий сообщения;

- при наличии только автомобильного сообщения - по тарифу автобуса общего типа.

При утере документов, подтверждающих проезд личным транспортом (чеки автозаправочных станций), оплата производится по стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне одного взрослого пассажира.

15. В случае отсутствия в месте постоянного жительства муниципального служащего железнодорожного сообщения, при наличии автомобильного или водного сообщения от места постоянного жительства муниципального служащего до железнодорожных станций, компенсация стоимости расходов по проезду к месту получение услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно производится с учетом стоимости проезда автомобильным или водным транспортом от места постоянного жительства муниципального служащего до ближайшей железнодорожной станции.

16. Предварительная оплата компенсации стоимости расходов по проезду не осуществляется.

17. Муниципальным служащим компенсация стоимости расходов по проезду осуществляется один раз в два года. В календарном году муниципальному служащему предоставляется одна из гарантий: компенсация стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом или оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

18. У муниципальных служащих, вновь принятых на работу в орган местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган, право на компенсацию стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску наступает по истечении 11 месяцев работы в органе местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган.

19. Муниципальные служащие несут ответственность согласно законодательству Российской Федерации за достоверность сведений, содержащихся в документах, предоставляемых для компенсации стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом или оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Приложение 3

к положению о размере, порядке и условиях

предоставления гарантий муниципальным

служащим органов местного самоуправления

сельского поселения Усть-Юган

Порядок страхования муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок страхования муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган (далее - Порядок) определяет случаи, порядок и размеры выплат по страхованию муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган.

2. Участники отношений, регулируемых настоящим Порядком

2.1. Участниками отношений, регулируемых настоящим Порядком, являются:

- страхователь;

- страховщик;

- застрахованное лицо.

2.2. Страхователем является администрация сельского поселения Усть-Юган.

2.3. Страховщиком является страховая компания. Отношения между страхователем и страховщиком регулируются настоящим Порядком, иными правовыми актами и муниципальным контрактом (договором) (далее-договор страхования) заключаемым в соответствии с гражданским законодательством, законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

2.4. Застрахованным лицом является муниципальный служащий, в отношении которого заключается договор страхования.

3. Объекты страхования

3.1. Объектами страхования в соответствии с настоящим Порядком являются имущественные интересы, связанные с причинением вреда здоровью застрахованных лиц, а также с их смертью в результате несчастного случая или болезни.

4. Страховые случаи

4.1. Страховым случаем является совершившееся событие, предусмотренное договором страхования, с наступлением которого возникает обязанность страховщика произвести страховую выплату страхователю, застрахованному лицу, при:

- исполнении должностных обязанностей на рабочем месте, в командировках, разъездах, при следовании пешком;

- следовании к месту работы или возвращении с места работы пешком, на транспорте, предоставленном страхователем, личном или общественном транспорте;

- следовании к месту служебной командировки и обратно;

- иных обстоятельств в связи со служебной деятельностью застрахованных;

- в иные периоды, когда за застрахованным лицом сохранялось место работы (отпуск, отпуск по беременности и родам, период временной нетрудоспособности).

4.2. Страховыми признаются случаи, если они произошли вследствие причинения следующего вреда здоровью:

- ожоги в результате взрыва, действия электрического тока, пожара, химического, термического ожога и иного воздействия;

- ушибы или иные повреждения здоровья в результате обвала, падения предметов, падения застрахованных лиц;

- инвалидность I, II, III группы, первично установленная застрахованному лицу, вследствие травмы, явившейся следствием несчастного случая или неправильных медицинских манипуляций, случайного острого отравления химическими веществами и ядами биологического происхождения, а также вследствие заболевания, в период действия договора страхования, либо до истечения времени со дня этих событий или развития заболевания равного сроку страхования, но не менее 3-х и не более 12 месяцев;

- смерть застрахованного лица, вследствие травмы, явившейся следствием несчастного случая или неправильных медицинских манипуляций, случайного острого отравления химическими веществами и ядами биологического происхождения или вследствие заболевания, наступившая в период действия договора страхования либо до истечения времени со дня этих событий или развития заболевания, равного сроку страхования, но не менее 3-х и не более 12 месяцев, а также смерть, наступившая в период действия договора страхования от удушения вследствие случайного попадания в дыхательные пути инородного тела, утопления, анафилактического шока, переохлаждения организма;

- иное опасное для жизни заболевание, впервые развившееся и диагностированное в период действия договора страхования, либо последствия такого заболевания, предусмотренное постановлением Правительства Российской Федерации [от 01.12.2004 № 715](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/a31c061e-8a2b-4a5c-a25d-642a556fc203.html) «Об утверждении перечня социально значимых заболеваний и перечня заболеваний, представляющих опасность для окружающих», за исключением особенностей установленных пунктом 4.3 настоящего Порядка;

- профессионального заболевания, острого или обострения хронического заболевания;

- общего или иного заболевания, не связанное со служебной деятельностью.

4.3. Не являются страховыми случаями:

4.3.1. Связанные с уходом за больным членом семьи или ребенком;

4.3.2. Связанные с объявлением карантина в установленном порядке;

4.3.3. При протезировании в условиях протезно-ортопедического стационара;

4.3.4. При заболеваниях СПИДом, венерическими заболеваниями и заболеваниями, передающимися половым путем, коронавирусной инфекцией (COVID-19);

4.3.5. Самоубийства (кроме случаев, когда застрахованное лицо было вынуждено совершить суицид в результате противоправных действий третьих лиц, не являющихся лицами, имеющими право на получение страховых выплат);

4.3.6. События, вызванные умышленными действиями застрахованного лица, по причинению вреда здоровью;

4.3.7. События, вызванные добровольным приведением застрахованного лица в состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения, если это послужило основной причиной несчастного случая;

4.3.8. Несчастный случай при совершении или попытке совершения застрахованным лицом противоправных действий;

4.3.9. Управление застрахованным лицом транспортным средством без права такого управления или в состоянии алкогольного, наркотического опьянения либо передача транспортным средством лицу, не имеющему права управления или находящемуся в состоянии алкогольного, наркотического опьянения;

4.3.10. События, вызванные дорожно-транспортным происшествием, происшедшим по вине застрахованного лица.

5. Размеры страховых выплат при наступлении страхового случая

5.1. Страховые выплаты определяются в следующих размерах:

5.1.1. В случае гибели (смерти) застрахованного лица в связи с исполнением должностных обязанностей - в размере, равной страховой сумме возмещения вреда, причиненного здоровью застрахованного лица;

5.1.2. В случае причинения вреда здоровью застрахованного лица, в связи с исполнением должностных обязанностей, исключающего возможность дальнейшего замещения должности муниципальной службы, при получении инвалидности I группы - в размере, равной страховой сумме возмещения вреда, причиненного здоровью застрахованного лица;

5.1.3. В случае причинения вреда здоровью застрахованного лица, в связи с исполнением должностных обязанностей, исключающего возможность дальнейшего замещения должности муниципальной службы, которую застрахованный замещал до причинения вреда здоровью, при получении инвалидности II группы - 75 процентов от страховой суммы возмещения вреда, причиненного здоровью застрахованного лица, при получении инвалидности III группы - 50 процентов от страховой суммы возмещения вреда, причиненного здоровью застрахованного лица;

5.1.4. В случае причинения вреда здоровью застрахованного лица, в связи с исполнением должностных обязанностей, не повлекшего стойкой утраты трудоспособности и не повлиявшего на способность заниматься в дальнейшем профессиональной деятельностью, если временная утрата трудоспособности застрахованного лица длилась два и более месяца, в том числе после освобождения замещаемой должности муниципальной службы, если она наступила вследствие причинения вреда здоровью в связи с исполнением должностных обязанностей, - в размере, равном 30 процентам от страховой суммы возмещения вреда, причиненного здоровью застрахованного лица;

5.1.5. В случае причинения вреда здоровью застрахованного лица, в связи с исполнением должностных обязанностей, не повлекшего постоянной (полной или частичной) утраты общей трудоспособности, не повлиявшего на способность заниматься в дальнейшем профессиональной деятельностью, в том числе после освобождения замещаемой должности, если она наступила вследствие причинения вреда здоровью в связи с исполнением должностных обязанностей, - в размере равном, 25 процентам от страховой суммы возмещения вреда, причиненного здоровью застрахованного лица;

5.1.6. В случае временной утраты трудоспособности застрахованного лица, в связи с общим или иным заболеванием, не связанным с исполнением должностных обязанностей, наступившим в период действия страхового покрытия, производится выплата страхового пособия в размере разницы между суммой дневного денежного содержания застрахованного лица и суммой выплаты пособия по обязательному социальному страхованию, за исключением случаев нахождения в отпуске по беременности и родам.

6. Размеры страховой суммы

6.1. Страхование муниципальных служащих осуществляется ежегодно на полный календарный год.

6.2. Страховой суммой возмещения вреда, причиненного здоровью муниципальных служащих в связи с исполнением ими должностных обязанностей является сумма, приведенная ниже в таблице в зависимости от категории работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категория работников | Страховая сумма |
| на одного человека, рублей |
| 1 | Заместитель главы поселения | 300 000,00 |
| 2 | Начальник отдела | 250 000,00 |
| 3 | Главный специалист, ведущий специалист, специалист | 200 000,00 |

7. Порядок осуществления страховых выплат

7.1. Страховые выплаты производятся при наличии положительного заключения экспертных комиссий, образуемых в Администрации сельского поселения Усть-Юган, о связи страхового случая со служебной деятельностью застрахованных лиц.

7.2. Экспертная комиссия проводит заседания по мере необходимости. Основанием для образования экспертной комиссии является сообщение о произошедшем страховом случае.

7.3. Страхование осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения Усть-Юган.