

**Муниципальное образование сельское поселение Усть-Юган**

**Нефтеюганский район**

**Ханты-Мансийский автономный округ – Югра**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**УСТЬ-ЮГАН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 21.05.2015 |  |  | № | 52-па |

п. Усть-Юган

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения

муниципальных служащих муниципального учреждения

«Администрация сельского поселения Усть-Юган»

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации  отдельных положений  Федерального закона  «О противодействии коррупции»**,** Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010, Уставом сельского поселения Усть-Юган, в целях поддержания высокого статуса и установления основных стандартов поведения, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими администрации сельского поселения Усть-Юган, п о с т а н о в л я ю**:**

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального учреждения «Администрация сельского поселения Усть-Юган» согласно приложению.

2. Специалисту 1 категории Бикбердиной В.Т. довести кодекс этики и служебного поведения до сведения муниципальных служащих муниципального учреждения «Администрация сельского поселения Усть-Юган».

3. Считать утратившим силу постановление администрации сельского поселения Усть-Юган от 13.07.2012 № 57-па «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации сельского поселения Усть-Юган».

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в информационном бюллетене «Усть-Юганский вестник» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган в сети Интернет.

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального   
опубликования (обнародования) в информационном бюллетене «Усть-Юганский вестник».

Глава поселения                                                  Б.В. Сочинский

Приложение

к постановлению администрации сельского поселения Усть-Юган

от \_21.05.2015\_\_ № \_52-па\_

КОДЕКС

этики и служебного поведения муниципальных служащих

муниципального учреждения

«Администрация сельского поселения Усть-Юган»

(далее - Кодекс)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=8FC3F42A365CCDBFBEC61B88FDF261CEF03C6289A2A3FFC8E247D5w1zDE) Российской Федерации, Федеральных законов от 27.05.2003 [№ 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=8FC3F42A365CCDBFBEC61B88FDF261CEF3306D84A1F1A8CAB312DB18B25089C4C93357677774D9EEwEz9E) «О системе государственной службы в Российской Федерации», от 25.12.2008 [№ 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=8FC3F42A365CCDBFBEC61B88FDF261CEF3336789ACF6A8CAB312DB18B25089C4C933576Fw7z1E) «О противодействии коррупции», [Указа](consultantplus://offline/ref=8FC3F42A365CCDBFBEC61B88FDF261CEFA3D608CA0FEF5C0BB4BD71AB55FD6D3CE7A5B667774DCwEz9E) Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Типового [кодекса](consultantplus://offline/ref=8FC3F42A365CCDBFBEC61B88FDF261CEF3356689A9F0A8CAB312DB18B25089C4C93357677774D9E9wEz9E) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010, а также на основании общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения муниципальных служащих Муниципального учреждения «Администрация сельского поселения Усть-Юган» (далее – Администрация поселения).

1.3. Целью настоящего Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

1.4. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

1.5. Настоящий Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере муниципальной службы, основанных на нормах морали, уважительном отношении к муниципальной службе, формируемом в общественном сознании.

1.6. Гражданину Российской Федерации, поступающему на муниципальную службу в Администрацию поселения, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности, а каждому муниципальному служащему принимать все меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

1.7. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

муниципальных служащих

2.1. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе в Администрации поселения.

2.2. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Администрации поселения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Администрации поселения, так и муниципальных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Администрации поселения;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Администрации поселения;

л) принимать предусмотренные [законодательством](consultantplus://offline/ref=8FC3F42A365CCDBFBEC61B88FDF261CEF3336789ACF6A8CAB312DB18B25089C4C93357677774D9E0wEzBE) Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в

отношении деятельности Администрации поселения, Главы поселения, а также в отношении деятельности других государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Администрации поселения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.3. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должны быть для последних образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Администрации поселения, его структурных подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Муниципальным служащим, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им муниципальные служащие не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Рекомендательные этические правила служебного

поведения муниципальных служащих

3.1. В служебном поведении муниципальным служащим необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении муниципальные служащие воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, предъявления неправомерных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Муниципальным служащим рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с другими муниципальными служащими и гражданами.

3.5. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений

настоящего Кодекса

4.1. Нарушение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

4.2. Соблюдение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.