

**Муниципальное образование сельское поселение Усть-Юган**

**Нефтеюганский муниципальный район
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра**

**Совет депутатов**

**Сельского поселения Усть-Юган**

**РешениЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 13.04.2023 |  № 335  |

п. Усть-Юган

Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях

предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся

к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган

В соответствии с [Трудовым кодексом](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 [№ 4520-1 «О государственных](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/886e3605-2aa0-4ef2-b3f6-d1e1917654f1.html) гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 [№ 76-оз](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/7f1ce101-6a5a-40cb-b5d3-2713f48d031f.html) «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», [Уставом](http://xmkmain2:8080/content/act/d712594f-0579-4a31-b5b7-0a4a051c81d4.doc) муниципального образования сельское поселение Усть-Юган Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения Совета трудовых коллективов от 27.02.2023 № 03, и в целях социальной защищенности лиц, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган, Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о размере, порядке и условиях предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу следующие решения Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган:

2.1. от 15.02.2017 № 276 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган»

2.2. от 02.03.2017 № 279 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 15.02.2017 № 276 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган»;

2.3. от 23.06.2017 № 291 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 15.02.2017 № 276 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 02.03.2017 № 279)»;

2.4. от 22.05.2019 № 60 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 15.02.2017 № 276 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 02.03.2017 № 279, от 23.06.2017 № 291)»;

2.5. от 07.08.2020 № 149 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 15.02.2017 № 276 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 02.03.2017 № 279, от 23.06.2017 № 291, от 22.05.2019 № 60)»;

2.6. от 17.11.2022 № 302 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Усть-Юган от 15.02.2017 № 276 «Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган» (в редакции от 02.03.2017 № 279, от 23.06.2017 № 291, от 22.05.2019 № 60, от 07.08.2020 № 149)

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в бюллетене «Усть-Юганский вестник» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления.

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) в бюллетене «Усть-Юганский вестник».

Глава сельского

поселения Усть-Юган В.А. Мякишев

Приложение

к решению Совета депутатов

сельского поселения Усть-Юган

от 13.04.2023 № 335

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о размере, порядке и условиях предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган**

**(далее-Положение)**

 **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет размер, порядок и условия предоставления гарантий лицам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Усть-Юган (далее-работник), установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» и Уставом муниципального образования сельское поселение Усть-Юган Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

 **2. Условия работы, обеспечивающие исполнение работником должностных обязанностей**

2.1. Работнику гарантируется оборудованное рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда, организационно-техническое обеспечение, получение в установленном порядке информации и материалов, транспортное обслуживание, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

 **3. Право на своевременное и в полном объеме получение оплаты труда**

3.1. Работнику гарантируется своевременная и в полном объеме выплата заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. Оплата труда работнику производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада работника в соответствии с занимаемой им должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом субъекта Российской Федерации и иными муниципальными правовыми актами.

3.2. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливается нормативно-правовым актом администрации сельского поселения Усть-Юган.

 **4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска**

4.1. Работнику гарантируется отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, сокращение рабочего времени для отдельных категорий работников, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней.

4.2. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.3. Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска для работника определяется [Трудовым кодексом](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации и иными федеральными законами. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск работника состоит из основного оплачиваемого отпуска, дополнительных оплачиваемых отпусков, к которым относятся:

- дополнительно оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка, но не может быть менее трех календарных дней;

- дополнительно оплачиваемый отпуск за работу в местностях с особыми климатическими условиями, продолжительность которого определяется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Работнику, за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 16 календарных дней.

4.5. Работнику по его письменному заявлению решением нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работнику также предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

4.6. Во время отпуска без сохранения заработной платы за работником сохраняется место работы.

 **5. Обязательное социальное страхование**

5.1. Работнику гарантируется обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

 **Раздел 6. Компенсация расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску, в том числе детям работника**

6.1. Компенсация стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой (санаторно-курортной, оздоровительной, курсовкой) или связанных с отдыхом (проживание в гостинице, отеле, спа-отеле, хостеле, пансионате, базе отдыха, туристической базе, гостиничном комплексе, кемпинге, автокемпинге, гостевом доме, гостевых комнатах, апартаментах, бунгало, шале, коттеджах и домиках, мотеле, горных лагерях, доме отдыха, профилактории, речные, морские круизы), и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску, в том числе детям работника (далее - компенсация стоимости расходов по проезду) осуществляется на основании заявления работника, предоставленного в течение 3 рабочих дней после выхода из отпуска, с приложением договора (при наличии), отрывного талона к путевке или иного документа, подтверждающего пребывание в месте получения услуг.

6.2. Компенсация стоимости расходов по проезду работника производится при условии получения услуг, предусмотренных путевкой (санаторно-курортной, оздоровительной, курсовкой) или связанные с отдыхом (проживание в гостинице, отеле, спа-отеле, хостеле, пансионате, базе отдыха, туристической базе, гостиничном комплексе, кемпинге, автокемпинге, гостевом доме, гостевых комнатах, апартаментах, бунгало, шале, коттеджах и домиках, мотеле, горных лагерях, доме отдыха, профилактории, речные, морские круизы) на территории Российской Федерации сроком не менее 7 дней.

6.3. К детям работника относятся несовершеннолетние дети до 18 лет, а также лица в возрасте до 18 лет, в отношении которых работник (супруг (супруга) работника) назначен опекуном или попечителем.

6.4. Компенсация стоимости расходов по проезду детям работника осуществляется при условии совместного с работником проезда к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом и обратно.

6.5. В случае, если дню начала отпуска предшествуют или непосредственно за днем окончания отпуска следуют выходные (нерабочие праздничные) дни, дни отпуска без сохранения заработной платы, а также дни отдыха за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, то работник вправе уехать и (или) вернуться в вышеуказанные дни, не утрачивая права на оплату стоимости проезда к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом и обратно к месту постоянного жительства и провоза багажа.

6.6. Работник также вправе уехать в рабочий день, после окончания работы (смены) и (или) вернуться в рабочий день до начала работы (смены), не утрачивая права на компенсацию стоимости проезда к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства.

6.7. Компенсация стоимости расходов по проезду включает в себя:

1) фактически произведенные расходы, связанные с проездом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства в пределах стоимости проезда, в том числе: за комплекс услуг, включаемых в стоимость проезда, за оплату страхового взноса на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, за оплату установленных на транспорте дополнительных сборов (за исключением добровольного страхового сбора, а также других дополнительных услуг, направленных на повышение комфортности пассажира, в том числе изменение классности билета, расходов, связанных с доставкой билетов, переоформлением билетов по инициативе пассажиров, доставкой багажа, сдачей билета в связи с отказом от поездки (полета) или опозданием на поезд, самолет, автобус; дополнительного питания), но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

2) оплату стоимости проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси), а также оплату стоимости проезда личным транспортом от места постоянного жительства или от места получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов (билетов), подтверждающих расходы.

3) оплату стоимости провоза багажа весом не более 30 килограммов на работника и 30 килограммов на каждого ребенка независимо от количества багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следует работник и его дети, в размере документально подтвержденных расходов.

6.8. В случае, если представленные работником документы подтверждают произведенные расходы на проезд по более высокой категории проезда, чем установлено подпунктом «1» пункта 6.7 настоящего раздела, компенсация расходов производится на основании справки о стоимости проезда на дату приобретения билета в соответствии с установленными категориями проезда, выданной работнику организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), исходя из тарифов транспортной организации, осуществляющей перевозку. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

6.9. В случае отсутствия прямого маршрута к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства, подтвержденного справкой об отсутствии прямого маршрута, работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

В случае, если промежуточным пунктом следования от места жительства работника к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом и обратно в западном направлении является г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Тюмень, в восточном направлении- г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Новосибирск, справку об отсутствии прямого маршрута от места жительства к месту использования отпуска и обратно работник не представляет.

6.10. Оплата стоимости проезда работникам личным транспортом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Под личным транспортом работника понимаются принадлежащие на праве собственности ему или членам его семьи (супругу (супруге), детям, родителям) транспортные средства, отнесенные к категории «А», «В», «С» и «Д» в соответствии с федеральным законодательством.

При определении кратчайшего пути к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства учитывается существующая транспортная схема, размещенная на сайте «Автодиспетчер» [https://www.avtodispetcher.ru/dista № ce/](https://www.avtodispetcher.ru/distance/). Кратчайшим путем признается наименьшее расстояние от места постоянного жительства работника до места получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно по существующей транспортной схеме.

Оплате подлежит стоимость проезда работника личным транспортом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства на основании отметки в маршрутном листе, получаемом у уполномоченного должностного лица по кадровой работе, или других документов, подтверждающих нахождение в месте получения услуг. Оплата стоимости проезда производится работнику по кратчайшему маршруту при предъявлении квитанции об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, за провоз транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме (при отсутствии дорог общего пользования), кассовых чеков автозаправочных станций в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства, утверждаемыми Министерством транспорта Российской Федерации, или работнику при предъявлении справок организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне при документальном подтверждении пребывания работника и его детей в месте получения услуг.

В случае отсутствия сведений о нормах расхода топлива соответствующей марки транспортного средства в правовых актах Министерства транспорта Российской Федерации оплата стоимости проезда производится в соответствии с данными о расходе топлива, указанными в инструкции по эксплуатации транспортного средства, либо на основании данных о расходе топлива соответствующей марки транспортного средства смешанного цикла, представленных официальными дилерами производителей транспортных средств.

Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства производится в случае проезда на транспортном средстве, принадлежащем работнику или членам семьи (супругу (супруге), детям, родителям, при предъявлении следующих подтверждающих документов:

- маршрутный лист, получаемый у уполномоченного должностного лица по кадровой работе, в котором должны быть отметки о прибытии в место получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и выбытии к месту постоянного жительства;

- копии свидетельства о регистрации и паспорта транспортного средства, подтверждающие право собственности на транспортное средство работника или членов его семьи (супруга (супруги), детей, родителей) и водительское удостоверение;

- квитанции об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, кассовые чеки автозаправочных станций в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства или справки организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов) о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне.

В случае, если при следовании работника личным транспортом к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства автомобильное сообщение между соответствующими населенными пунктами отсутствует, оплата производится по платежным документам о стоимости перевозки принадлежащего работнику транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме. Вне зависимости от количества членов семьи, выезжающих вместе с работником к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства личным транспортом, а также вне зависимости от количества детей работника, оплате подлежит стоимость проезда к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства только одного человека.

6.11. Оплата стоимости проезда работника воздушным транспортом.

При приобретении работником авиабилета, оформленного в бездокументарной форме (электронный авиабилет) подтверждающими документами, являются:

- распечатка электронного авиабилета - сформированная автоматизированной системой оформления воздушных перевозок маршрут/квитанция электронного авиабилета на бумажном носителе, в которой указана стоимость перелета;

- посадочный талон, подтверждающий перелет по указанному в электронном авиабилете маршруту;

- чек контрольно-кассовой техники или другой документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки, оформленный на утвержденном бланке строгой отчетности (при оплате наличными денежными средствами);

- слип, чек электронного терминала при проведении операции с использованием банковской карты, держателем которой является работник или супруг (супруга) (при оплате банковской картой);

- подтверждение проведенной операции по оплате электронного авиабилета кредитным учреждением, в котором работнику или супругу (супруге) открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через Интернет - сайты авиакомпаний) или путем перечисления денежных средств по распоряжению подотчетного лица самим кредитным учреждением.

В случае утраты посадочного талона предоставляется справка транспортной организации, подтверждающая перелет.

6.12. Оплата стоимости проезда работника железнодорожным транспортом.

При приобретении работником электронного проездного документа (билета), используемого на железнодорожном транспорте, к оплате предоставляется контрольный купон электронного проездного документа (выписка из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте), сформированный после совершения поездки, оформленного на бланке строгой отчетности:

- если пройдена электронная регистрация на сайте Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - ОАО «РЖД»):

- распечатывается контрольный купон и посадочный купон на одном листе с сайта ОАО «РЖД»;

- подтверждение проведенной операции по оплате электронного проездного документа (билета), используемого на железнодорожном транспорте кредитным учреждением, в котором подотчетному лицу открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через Интернет - сайты ОАО «РЖД»);

- если не пройдена электронная регистрация на сайте ОАО «РЖД», то распечатывается контрольный купон с сайта ОАО «РЖД», который в обязательном порядке направляется в электронном виде по информационно-телекоммуникационной сети пассажиру на его электронную почту, а посадочный купон необходимо получить на бланке проездного документа (билета) в кассе или терминале самообслуживания.

Для компенсации стоимости проезда, используемого на железнодорожном транспорте, следует предоставлять электронный билет, распечатанный после совершения поездки.

6.13. При проведении операций с использованием банковской карты, держателем которой является супруг (супруга) работника, слипы и чеки электронных терминалов с указанием банковской карты являются подтверждением расходов работника.

6.14. При проведении операций с использованием банковской карты, держателем которой не является работник, а также супруг (супруга) работника, слипы и чеки электронных терминалов с указанием банковских карт являются подтверждением расходов работника при наличии доверенности в простой письменной форме, подтверждающей оплату третьим лицом по поручению и за счет работника.

6.15. При утрате проездных документов (билеты, посадочные талоны) и документов, подтверждающих факт оплаты, понесенных на их приобретение, но при наличии документов, подтверждающих получение услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, на основании справки организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда по кратчайшему маршруту следования к месту получение услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к месту постоянного жительства в размере минимальной стоимости проезда:

- при наличии железнодорожного сообщения - по тарифу плацкартного вагона пассажирского поезда;

- при наличии только воздушного сообщения - по тарифу на перевозку воздушным транспортом в салоне экономического класса;

- при наличии только морского или речного сообщения - по тарифу каюты X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, каюты III категории речного судна всех линий сообщения;

- при наличии только автомобильного сообщения - по тарифу автобуса общего типа.

При утере документов, подтверждающих проезд личным транспортом (чеки автозаправочных станций), оплата производится по стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне одного взрослого пассажира.

6.16. В случае отсутствия в месте постоянного жительства работника железнодорожного сообщения, при наличии автомобильного или водного сообщения от места постоянного жительства работника до железнодорожных станций, компенсация стоимости расходов по проезду к месту получение услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно производится с учетом стоимости проезда автомобильным или водным транспортом от места постоянного жительства работника до ближайшей железнодорожной станции.

6.17. Предварительная оплата компенсация стоимости расходов по проезду не производится.

6.18. Работникам и их детям компенсация стоимости расходов по проезду осуществляется один раз в два года. В календарном году работнику предоставляется одна из гарантий: компенсация стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом или оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

6.19. У работников, вновь принятых на работу в орган местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган право на компенсацию стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом, и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску, в том числе детям работника наступает по истечении 11 месяцев работы в органе местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган.

6.20. Работники несут ответственность согласно законодательству Российской Федерации за достоверность сведений, содержащихся в документах, предоставляемых для компенсации стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или связанных с отдыхом или оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

 **7. Единовременные выплаты**

Работнику гарантируются единовременные выплаты в следующих случаях:

- к юбилейным датам в связи с достижением возраста 50, 55, 60, 65 лет - в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда;

- в связи со смертью близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) по личному заявлению работника, при предоставлении копий свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственные или семейные отношения (свидетельства о рождении, свидетельства о регистрации брака, постановления об установлении опеки (попечительства) - в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда;

- при увольнении из органа местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган в связи с уходом на пенсию (впервые) при достижении пенсионного возраста и наличии непрерывного стажа работы в органах местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган не менее 5 лет по личному заявлению работника при предоставлении копии трудовой книжки - в размере одного месячного фонда оплаты труда;

- на оздоровление работника - в общем размере 55 000 (пятьдесят пять тысяч) рублей, в том числе налог на доходы физических лиц.

У работников, вновь принятых на работу в орган местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган право на единовременную выплату на оздоровление работника наступает по истечении 11 месяцев работы в органе местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган.

Единовременная выплата на оздоровление работника производится 1 раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 12 календарных дней.

Основанием для единовременной выплаты является распоряжение работодателя.

 **8. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками**

8.1. При направлении работника в служебную командировку ему возмещаются:

- расходы по проезду;

- расходы по найму жилого помещения;

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя (далее - иные расходы).

8.2. При направлении работника в служебную командировку ему выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) на основании соответствующего муниципального правового акта, заявления работника.

8.3. Расходы работника, связанные со служебными командировками на территории Российской Федерации, возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов, но не свыше следующих предельных размеров, а именно:

8.3.1. Расходы по проезду к месту служебной командировки на территории Российской Федерации и обратно к месту постоянной работы и по проезду из одного населенного пункта в другой, если работник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах, включают расходы по проезду транспортом общего пользования соответственно к станции, пристани, аэропорту и от станции, пристани, аэропорта, если они находятся за чертой населенного пункта, при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы, а также оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей.

8.3.2. Расходы по проезду к месту служебной командировки на территории Российской Федерации и обратно к месту постоянной работы - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами - билетами (с приложением посадочных талонов при авиаперелете), но не выше стоимости проезда:

- воздушным транспортом - тариф проезда в салоне экономического класса;

- морским и речным транспортом - тариф проезда в четырехместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

- железнодорожным транспортом - не выше тарифа проезда в вагоне К «купейный»;

- автомобильным транспортом-тариф проезда в автобусе общего типа.

8.3.3. При приобретении работником авиабилета, оформленного в бездокументарной форме (электронная маршрут/квитанция электронного пассажирского билета (электронный авиабилет)) для поездок на территории Российской Федерации, подтверждающими документами являются:

а) маршрут/квитанция (выписка из автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок);

б) посадочные талоны, подтверждающие перелет работника по указанному в электронном авиабилете маршруту;

в) документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки:

- чек или другой документ, оформленный на бланке строгой отчетности (при оплате наличными денежными средствами);

- слипы и чеки электронных терминалов при проведении операций с использованием банковской карты, держателем которой является подотчетное лицо (при оплате банковской картой);

- подтверждение проведения операции по оплате электронного авиабилета кредитным учреждением, в котором подотчетному лицу открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через Интернет-сайты авиакомпаний).

8.3.4. При приобретении работником электронного проездного документа (билета), используемого на железнодорожном транспорте, к оплате представляется контрольный купон электронного проездного документа (выписка из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте), оформленного на бланке строгой отчетности (билет состоит из двух частей контрольного и посадочного купонов), подтверждающими документами являются:

- если пройдена электронная регистрация на сайте Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - ОАО «РЖД»):

- распечатывается контрольный купон и посадочный купон на одном листе с сайта ОАО «РЖД»;

- подтверждение проведенной операции по оплате электронного проездного документа (билета), используемого на железнодорожном транспорте кредитным учреждением, в котором подотчетному лицу открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через Интернет-сайты ОАО «РЖД»);

- если не пройдена электронная регистрация на сайте ОАО «РЖД», то распечатывается контрольный купон с сайта ОАО «РЖД», который в обязательном порядке направляется в электронном виде по информационно-телекоммуникационной сети пассажиру на его электронную почту, а посадочный купон необходимо получить на бланке проездного документа (билета) в кассе или терминале самообслуживания ОАО «РЖД».

8.3.5. При отсутствии проездных документов, подтверждающих расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно, данные расходы возмещаются в размере, не превышающем минимальной стоимости проезда железнодорожным транспортом в плацкартном вагоне на основании справки, выданной транспортной организацией.

8.3.6. Расходы по проезду при направлении работника в служебную командировку на территории иностранных государств возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов.

8.4. Расходы по найму жилого помещения на территории Российской Федерации возмещаются работнику (кроме тех случаев, когда им предоставляется бесплатное жилое помещение) в следующих порядке и размерах:

- расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется бесплатное помещение) - 3500 рублей в сутки;

- расходы по бронированию жилого помещения - в пределах фактических документально подтвержденных расходов.

8.4.1. В случае, если в населенном пункте отсутствует гостиница, работник имеет право воспользоваться иным жилым помещением либо аналогичным жилым помещением в ближайшем населенном пункте.

8.4.2. Обязательными документами по найму жилого помещения являются счет и чек контрольно-кассового аппарата об оплате или квитанция к приходному кассовому ордеру с печатью. Если оплата производится банковской картой работника, то предоставляются слипы и чеки электронных терминалов.

8.4.3. Расходы по найму жилого помещения при направлении работников в командировки на территории иностранных государств, подтвержденные соответствующими документами, возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов.

8.5. Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются работнику за каждый день нахождения в служебной командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, в размере 300 рублей в сутки.

8.5.1. В случае командирования работника в такую местность, откуда он по условиям транспортного сообщения и характеру выполняемого задания имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, суточные не выплачиваются. При этом вопрос о целесообразности ежедневного возвращения работника из места командирования к постоянному месту жительства в каждом конкретном случае решается работодателем или уполномоченным им лицом с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого служебного задания, а также необходимости создания работнику условий отдыха.

8.5.2. Предельные нормы возмещения суточных при направлении работников в служебные командировки за пределы территории Российской Федерации устанавливаются в размерах, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации [от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке](../../../content/act/bc118437-f358-4578-8476-6d5d16f45772.html) выплаты суточных и надбавок к суточным при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, а также о размере и порядке возмещения указанным военнослужащим дополнительных расходов при служебных командировках на территории иностранных государств».

8.6.Иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя:

8.6.1. Работнику на основании его заявления возмещаются расходы:

- по уплате за пользование курортной инфраструктурой (курортный сбор);

- понесенные в связи с ранним заездом и (или) поздним выездом из гостиницы(либо почасовая оплата до или после расчетного часа) в связи со временем прибытия в место командирования и (или) отправления;

- понесенные в связи с обменом валют;

- на оплату услуг специалиста-переводчика при переводе оправдательных документов, подтверждающих произведенные расходы;

-связанные с покупкой, обменом и сдачей проездных документов, в том числе невозвратных и не подлежащих обмену проездных документов в случае изменения сроков командировки либо отмены командировки на основании соответствующего муниципального правового акта.

8.6.2. Работнику при направлении его в служебную командировку на территорию иностранного государства дополнительно возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов:

- расходы на оформление заграничного паспорта, визы и других выездных документов;

- обязательные консульские и аэродромные сборы;

- сборы за право въезда или транзита автомобильного транспорта;

- расходы на оформление обязательной медицинской страховки;

- иные обязательные платежи и сборы.

8.7. Работникам в период их нахождения в служебных командировках на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области:

а) оплата труда выплачивается в двойном размере;

б) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются в размере 8480 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке;

в) органы местного самоуправления сельского поселения Усть-Юган могут выплачивать безотчетные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных с такими командировками.

8.8. Работнику в случае его временной нетрудоспособности, наступившей в установленном порядке, возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник находится на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства.

За период временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.9. По возвращении из служебной командировки работник в течение 3 рабочих дней предоставляет работодателю авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и производит окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы. К авансовому отчету прилагаются документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и об иных расходах, связанных со служебной командировкой, произведенных с разрешения работодателя или уполномоченного им лица.

8.10. Фактический срок пребывания работника в командировке определяется по проездным документам, представляемым работникам по возвращении из командировки.

8.10.1. В случае проезда работника на основании письменного решения работодателя к месту командирования и (или) обратно к месту работы на служебном транспорте, на транспорте, находящемся в собственности работника или в собственности третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из командировки работодателю с приложением документов, подтверждающих использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

8.10.2. В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке подтверждается документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается квитанцией (талоном) либо иным документом, подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.11.2020 № 1853 [«Об утверждении](../../../content/act/d3f7814c-94c5-4c88-ae93-95b12332f7ea.html) Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации».

8.10.3. При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования работником представляется служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания работника в командировке, содержащий подтверждение принимающей работником стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) работника к месту командирования (из места командировки).

8.11. Возмещение всех расходов, связанных со служебной командировкой, производится при предоставлении документов, подтверждающих эти расходы, за исключением подпункта «в» пункта 9.7 настоящего раздела.

8.12. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками, работникам устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, за счет бюджетных средств сельского поселения Усть-Юган.